

HLEDÁ SE VZORNÝ ŘIDIČ, KTERÝ NEPORUŠUJE PŘEDPISY

Až do 10. června mohou řidiči z povolání zasílat podklady pro vyhodnocení prvního kola soutěže Vzorný řidič/ka. Cílem soutěže je podle pořadatelů - Centra dopravního vzdělávání, s. r. o., a Sdružení řidičů CZ, o. s. - posílit dodržování směrnic 561/2006/ES, 3821/85/ES, vyhlášky Ministerstva dopravy ČR 478/2006 Sb. a dohody AETR.

Vítězem se stane soutěžící, na jehož paměťové kartě řidiče či na záznamových listech (kotoučích) z analogového tachografu nebude za rozhodné období tři měsíců ani jeden přestupek proti uvedeným předpisům. V případě, že se řidič, který by byl zcela bez přestupků, nenajde, postoupí dále do soutěže řidiči s menším porušením. Ke každému prohřešku ovšem budou muset přiložit ruční výtisk či ruční záznam se zdůvodněním, proč předpis porušili. V případě stejných výsledků se o vítězi rozhodne losováním.

Soutěž je celoroční a bude vyhodnocována průběžně po třech měsících. Termín pro dodání podkladů za první období je 10. června, pro druhé 10. září a pro poslední 10. prosince.



Foto: LAN

Vyhodnocení a zveřejnění výsledků za jednotlivá období je plánováno na 20. června, 20. září a 20. prosince. Celoroční vyhodnocení za všechna období od 1. března do 30. listopadu bude zveřejněno 22. prosince.

Vítěz čtvrtletní soutěže vyhraje Program pro řidiče - TAGRA.EU - Trucker. Odměnou za druhou cenu bude dárkový balíček od AXA

Assistance, řidič, který se umístí na třetím místě, získá členský příspěvek Sdružení řidičů CZ, O. s., na jeden rok.

V celoroční soutěži je hlavní cenou finanční odměna ve výši tři tisíce Kč. Druhý nejlepší soutěžící získá balíček pojištění právní ochrany od AXA Assistance, odměnou za třetí místo bude program pro řidiče TAGRA.EU - Trucker.

Každý účastník soutěže dostane také dvacetiprocentní slevu (50 Kč) z ročního členského příspěvku do Sdružení řidičů CZ pro rok 2011 nebo 2012, podle svého výběru.

Bližší informace o soutěži mohou zájemci najít na webových stránkách sdružení.

(lan)

<http://soutez.proridice.eu/>